

**CANDIDATURA DE EMPREGO STARBUCKS PORTUGAL**

**Instruções:** Para podermos considerar a sua candidatura, deverá enviar-nos este formulário preenchido, assinado e digitalizado, juntamente com o seu curriculum vitae para [recrutamento@starbucks.pt](mailto:recrutamento@starbucks.pt)

<b>DADOS PESSOAIS</b>	<b>NOME COMPLETO</b>					
	<b>MORADA</b>					
	Morada				Código Postal	Localidade
	Contacto telefónico	Estado civil	Sexo	Data de Nascimento	Nacionalidade	Cartão de cidadão

<b>DADOS PROFISSIONAIS</b>	<b>EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL</b>					
	(Por ordem cronológica começando pela mais recente)					
				Período		
	Nome de Empresa	Função desempenhada	Mês/Ano	Mês/Ano	Motivo de saída	

<b>INFORMAÇÃO BÁSICA SOBRE PROTECÇÃO DE DADOS PESSOAIS</b>	
<b>RESPONSÁVEL</b>	A Starbucks Coffee Portugal, Lda. (doravante, a “Empresa” ou o “Responsável”). Sede Social: Rua de Belém nº 110, freguesia de Santa Maria de Belém, concelho de Lisboa, 1300-085 Lisboa. Contacto: <a href="mailto:recrutamento@starbucks.pt">recrutamento@starbucks.pt</a> Contacto de Protecção de Dados: <a href="mailto:oficinaprivacidad@grupovips.com">oficinaprivacidad@grupovips.com</a>
<b>PRINCIPAIS FINALIDADES LEGITIMAÇÃO</b>	<p><b>E</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Receber a candidatura de emprego do candidato, mediante o seu consentimento.</li> <li>- Tratar o processo de seleção, incluindo: (i) o envio de comunicações por qualquer via (e-mail, carta, etc.); e (ii) avaliação da pessoa candidata e a sua compatibilidade com as nossas ofertas, marcas e perfis. Este tratamento é necessário para conhecer o posto de trabalho mais adequado ao perfil do candidato e também a marca mais compatível com, o perfil do candidato.</li> <li>- Comunicação de dados da pessoa candidata às entidades do Grupo Vips ou franchisados da rede comercial do Grupo Vips, mediante o seu consentimento.</li> </ul>

<b>DESTINATÁRIOS</b>	Partilharemos a informação com as restantes entidades do Grupo Vips e franchisados da rede comercial do Grupo Vips para gerir a possível candidatura.
<b>DIREITOS</b>	Poderá aceder, retificar, ocultar, opor-se a determinados tratamentos, assim como exercer o seu direito à limitação do tratamento, à portabilidade e a não ser objeto de uma decisão baseada unicamente no tratamento automatizado dos seus dados. Da mesma forma, o candidato tem direito a revogar o seu consentimento a qualquer momento. Para exercer os seus direitos, pedimos que nos envie um pedido por escrito para nosso escritório, situado no Passeio da Castellana, 280, 28046 Madrid, Espanha, ou através de um e-mail para <a href="mailto:oficinaprivacidad@grupovips.com">oficinaprivacidad@grupovips.com</a> .
<b>CRITÉRIOS DE CONSERVAÇÃO</b>	A Empresa conservará os seus dados enquanto permanecer ativo o processo de seleção e após o processo durante um prazo de doze meses, a contar desde a formalização do presente pedido, bloqueando-os até que prescrevam as possíveis ações judiciais e extrajudiciais que se possam gerar, momento a partir do qual serão apagados.
<b>INFORMAÇÃO ADICIONAL</b>	Poderá consultar a informação adicional em <a href="http://www.starbucks.pt/about-us/company-information/online-policies/aviso-legal-e-politica-de-privacidade.html">http://www.starbucks.pt/about-us/company-information/online-policies/aviso-legal-e-politica-de-privacidade.html</a>

Com a assinatura por parte do candidato do presente formulário, este **"CONSENTE E ACEITA"** que a Empresa trate os seus dados para todos os fins anteriormente indicados.

SIM  NÃO **CONSENTE E ACEITA** que a Empresa possa comunicar a sua informação pessoal a outras entidades do Grupo Vips e a terceiros franchisados.

Em \_\_\_\_\_, a \_\_ de \_\_\_\_\_ de 201\_\_

Assinatura.: